



## Pirmieji daugiabučiai atsisako šiukšlių šalinimo šachtų

Visagino savivaldybės administracijos Viešosios tvarkos ir rinkliavų skyriaus specialistai dalinasi pozityviomis naujienomis – sulaukė pirmųjų daugiabučių atstovų oficialių prašymų atsisakyti šiukšlių šalinimo šachtų. Patys pirmieji tvarų sprendimą priėmė Statybininkų g. 8 namo gyventojai, kurių vietinės rinkliavos dydis sumažės, o tokio sprendimo nepriėmusieji – sulauks perskaiciuotų mokėjimo pranešimų su padidėjusia vietine rinkliava.

Informuojame, kad gyventojai su perskaiciuotais mokėjimo pranešimais galės susipažinti jau nuo liepos 12 dienos savitarnos svetainėje adresu <https://rinkliava.visaginas.lt>, o 2023 m. rugpjūčio pabaigoje – gaus popierinius mokėjimo pranešimus.

Specialistai taip pat vis dar ragina gyventojus svarstyti dėl šiukšlių šalinimo šachtų atsisakymo, taip ne tik optimizuojant išlaidas, bet ir priside-

dant prie visuotinės tvarumo politikos, atliekų rūšiavimo, kurį jau sėkmingai vykdo kitų Lietuvos miestų gyventojai.

Primename, kad vietinę rinkliavą už 2023 m. trečiąjį ketvirtį reikia sumokėti iki 2023 m. rugsėjo 30 dienos.

*Šių metų birželio 15 dienos posėdyje Visagino savivaldybės taryba priėmė sprendimą, kuriuo buvo pakeistas Visagino savivaldybės vietinės rinkliavos už komunalinių atliekų surinkimą iš atliekų turėtojų ir atliekų tvarkymą nuostatų priedas.*

*Numatoma, kad indeksuojant vietinės rinkliavos dydžius, rinkliava vidutiniškai didėja 24,19 proc. Atliekų turėtojams už gyvenamosios paskirties NT objektus, kur yra įrengtos atliekų išmetimo šachtos, rinkliavos dydis padidės 95,59 proc., o atliekų turėtojams už gyvenamosios paskirties NT objektus, kur nėra įrengtos atliekų išmetimo šachtos, rinkliavos dydis sumažės 20 proc.*



## Первые многоквартирные дома отказались от мусоросборных шахт

Специалисты отдела Общественного порядка и пошлин администрации Висагинского самоуправления делятся позитивной новостью – к ним поступили первые официальные обращения от представителей многоквартирных домов об отказе от мусоросборных шахт. Первыми приняли рациональное решение жильцы дома по улице Статибининку, 8, у которых местный сбор уменьшится, а те, кто не принял такого решения, получат новые платежные извещения с увеличенной пошлиной.

Сообщаем, что жители смогут ознакомиться с новыми платежными извещениями с 12 июля на сайте самообслуживания по адресу <https://rinkliava.visaginas.lt>, а в конце августа 2023 года получат бумажные платежные извещения.

Специалисты также по-прежнему призывают жителей рассмотреть

вопрос об отказе от мусоросборных шахт, тем самым не только оптимизируя расходы, но и способствуя глобальной политике устойчивого развития, сортировки отходов, которую уже успешно проводят жители других городов Литвы.

Напоминаем, что местная пошлина за 3 квартал должна быть оплачена до 30 сентября 2023 года.

*На заседании от 15 июня с.г. Совет Висагинского самоуправления принял решение, которым вносятся изменения в приложение к положению о пошлине за сбор и утилизацию коммунальных отходов.*

*Индексация пошлины в среднем составила 24,19 процентов. Для собственников квартир в домах с мусоросборными шахтами, размер пошлины увеличится на 95,59 процента, а для собственников квартир в домах, где нет шахт для удаления отходов, размер платы уменьшится на 20 процентов.*



## Visagino, Ignalinos ir Zarasų rajonų savivaldybių merai dalyvavo susitikime dėl Funkcinės zonos (VIZA) strategijos rengimo



**Liepos 12 d. Visagino savivaldybėje apsilonkė Visagino, Ignalinos ir Zarasų r. merai ir kiti minėtųjų savivaldybių vadovai ir specialistai dalyvavo susitikime dėl Funkcinės zonos (VIZA) strategijos rengimo.**

„Funkcinė zonos strategija apibrėš aiškiai kryptį ir konkrečius veiksmus siekiant užtikrinti visų trijų savivaldybių socialinę-ekonominę plėtrą. Mes turime stiprinti viešąsias paslaugas, užtikrinti verslo plėtrą, tapti patrauklūs užsienio investuotojams, mažinti skurdą, kurti darbo vietas, būti įdomūs naujiems gyventojams, įveikinti savo potencialą. Kartu su Ignalinos ir Zarasų rajonų savivaldybėmis esame glaudžiai susiję tarpusavyje funkciniais ryšiais, turime bendras problemas ir dabar – bendrą viziją, padėsiančią

gauti lėšas dideliems savivaldybių tikslams. Tai padės stiprinti ryšius ir augti ne tik kartu, bet ir kiekvienai savivaldybei atskirai“, – funkcinės zonos strategijos rengimo procesą komentavo Visagino savivaldybės meras Erlandas Galaguz.

Susitikimo metu aptartos ne tik miestų, bet ir rajonų gyventojams aktualios problemos. Kartu su Ignalinos rajono savivaldybės meru Laimučiu Ragaišiu bei Zarasų rajono savivaldybės mere Nijole Guobiene Visagino savivaldybės meras Erlandas Galaguz taip pat aktualizavo susisiekimo tarp savivaldybių bei kaimynine Latvija gerinimo klausimą.

Funkcinės zonos (VIZA) strategiją detalai pristatė strategijos rengimo ekspertas Dr. Romualdas Stankaitis.

Buvo detalizuotos funkcinės plėtros prioritetinės kryptys tokios kaip investicinės aplinkos patrauklumo ir ekonominio potencialo didinimas, turizmo ir rekreacijos infrastruktūros prieinamumo gerinimas, kokybiškų, inovatyvių, kompleksinių viešųjų paslaugų teikimo ir jų prieinamumo, kokybės gerinimas (įskaitant skaitmeninimą); tvaraus, integruoto mobilumo užtikrinimas, pristatytas strategijos veiksmų plano projektas bei tolimesnio jo rengimo bei tobulinimo iššūkiai.

Susitikime buvo aptarti bendradarbiavimo rengiant strategiją stiprinimas, preliminarūs strategijos parengimo ir pateikimo į Utenos regiono plėtros planą terminai.

Susitikime taip pat dalyvavo: laikinai einanti Visagino administracijos direktoriaus pareigas Aušra Andrijauskienė, Ignalinos r. savivaldybės administracijos direktorius Vidas Kreivėnas, Ignalinos r. savivaldybės administracijos Investicijų, planavimo ir turto valdymo skyriaus vyriausiasis specialistas Povilas Trapikas, Visagino savivaldybės administracijos Strateginio planavimo ir investicijų valdymo skyriaus vedėja Viktorija Abaravičienė, Zarasų r. administracijos Investicijų ir plėtros skyriaus vedėjo pavaduotoja Miglė Tauterienė.

## Primename, kad galite teikti prašymus dėl socialinės paramos mokiniams, nemokamo maitinimo ir paramos mokinio reikmenims įsigyti 2023–2024 mokslo metams

**Tėveliai, primename, kad galite teikti prašymus dėl socialinės paramos mokiniams, nemokamo maitinimo ir paramos mokinio reikmenims įsigyti 2023–2024 mokslo metams.**

**Svarbu:** nuo rugsėjo 1 d. visiems priešmokyklinukams, pirmokams ir antrokams mokyklose bus organizuojami nemokami pietūs. Prašymų teikti nereikia.

**Prašymą-paraišką galima pateikti:**

- dėl paramos mokinio reikmenims įsigyti bei nemokamo maitinimo – nuo kalendorinių metų liepos 1 d. iki spalio 5 d.;
- dėl nemokamo maitinimo – visus metus.

Prašymą vienas iš vaiko tėvų ar kitų bendrai gyvenančių pilnamečių



asmenų, globėjų (rūpintojų) gali pateikti Visagino savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriui (Parko g. 14, Visaginas) 108 kab. taip pat prašymus galima pateikti ir elektroniniu būdu prisijungus prie

Socialinės paramos šeimai informacinės sistemos adresu <http://www.spis.lt>.

Daugiau informacijos [www.visaginas.lt](http://www.visaginas.lt), tel. (8 386) 33 801, (8 617) 58 040.

## Напоминаем, что вы можете подать заявления на социальную помощь ученикам, бесплатное питание и поддержку для приобретения школьных принадлежностей на 2023-2024 учебный год

**Уважаемые родители, напоминаем, что вы можете подать заявку на социальную поддержку учащихся, бесплатное питание и помощь в приобретении школьных принадлежностей на 2023–2024 учебный год.**

**Важно знать:** с 1 сентября для всех дошкольников, первоклассников и второклассников в школах будут организованы бесплат-

ные обеды. Прошений подавать не нужно.

**Прошение-заявку можно подать:**

- на поддержку для приобретения школьных принадлежностей и бесплатного питания – с 1 июля календарного года до 5 октября;
- на бесплатное питание – круглый год.

Заявление может подать один из родителей ребенка или другие совместно проживающие взрос-

лые лица, опекуны (попечители) в отдел Социальной поддержки администрации Висагинского самоуправления (ул. Парко 14, Висагинас каб. 108).

Заявления также можно подать в электронном виде, подключившись к информационной системе социальной поддержки семьи по адресу <http://www.spis.lt>.

Больше информации на сайте [www.visaginas.lt](http://www.visaginas.lt) или по телефону: (8 386) 33 801, (8 617) 58 040.

## Илона Некрошене: «Профсоюз – это надежное плечо для работников»



**В июне в Независимом профсоюзе ИАЭС произошли два значимых события: в середине месяца завершились переговоры с администрацией ИАЭС по новому Коллективному договору, а в конце июня состоялась традиционная поездка к Балтийскому морю в город Вентспилс.**

### Совместный отдых сближает

После большой и напряженной работы над составлением нового Коллективного договора отдых у моря ощущался профсоюзными активистами особенно заслуженным. О работе над Колдоговором расскажем ниже, а пока уделим несколько строк тем счастливым пяти дням, которые члены НП ИАЭС и их близкие провели в Вентспилсе.

В поездке, проходившей с 21 по 25 июня, участвовало 203 человека, в том числе – 68 детей. Это на 31 человека больше, чем в то же время в прошлом году, поэтому на этот раз пришлось заказать 4 автобуса, которые без проблем доставили наших путешественников к морю.

Как всегда, организация отдыха была на высоком уровне. Часть отдыхающих поселилась в кемпинге, часть – в гостинице.

Профессиональным помощником председателя НП ИАЭС Илоны Некрошене давно уже стала ее семья – муж Ионас и дети Линас и Ева, которые помогают и при расселении, и в организации мероприятий, а также активисты профсоюза Павел Тимофеев, очень успешно выполняющий роль аниматора в играх с детьми, Светлана Стельмах и др.

Отдых профсоюзников ИАЭС всегда отличается насыщенной программой, с которой люди знакомятся уже в автобусе и с нетерпением, особенно дети, ждут дня, когда можно будет поучаствовать в интересных состязаниях – ведь всем, даже взрослым, хочется получить медаль с надписью «Круче всех». Обычно мероприятия проходят во второй день после приезда. Начинаются они со спортивных эстафет и других соревнований, в которых участвуют дети, их родители, бабушки и дедушки. Каждый раз организаторы стараются удивить чем-то новеньким, и на этот раз все могли состязаться в стрельбе из лука и пневматической винтовки.

«В соревнованиях участвовали и стар и млад – дети, их родители, бабушки и дедушки, – рассказывает Илона Некрошене. – Кроме игр и эстафет, мужчины на скорость распиливали бревно. В итоге на запланированное перетягивание каната не хватило ни сил, ни времени». Кроме соревнований, дети традиционно искали клад, отгадывали загадки и выполняли множество заданий, и за участие во всех мероприятиях каждый ребенок был награжден золотой медалью «Круче всех», а затем всех ребят ожидал «сладкий стол» с арбузами, шакотисом и вкусными напитками.

Взрослые тоже получили медали «Круче всех», но не у всех они были золотые: главный судья соревнований Йонас Некрошас строго оценивал успехи взрослых, а потому для них были приготовлены медали разного достоинства.

На другой день, 23 июня, наши отдыхающие праздновали Ионинес и, естественно, латышский Лиго. «Мы пели латышские песни, слушая их в записи, и, конечно, литовские, зажгли традиционный профсоюзный костер, через который прыгали смельчаки, танцевали и общались, а затем отправились на море, где любовались закатом солнца в самый длинный день года», – рассказала Илона.

«Наши люди очень организованные, что неудивительно: работа на ИАЭС воспитывает в атомщиках такую дисциплину, которая проявляется и в обычной жизни. За все годы летнего отдыха мы не получили никаких замечаний от администраторов кемпинга и гостиницы. Отдыхать с нашими людьми очень легко, и всех нас эти поездки очень сближают.

Особая их ценность состоит в том неформальном общении, когда вечером, после жаркого дня на пляже, профсоюзники собираются вместе и обсуждают наши текущие дела. Главной темой нынешних бесед, конечно, стало обсуждение принятого нового Коллективного договора, который будет действовать следующие 4 года», – сказала председатель НП ИАЭС Илона Некрошене.

### «Лучшая мотивация – это зарплата»

Работа по составлению нового Коллективного договора велась с начала 2023 года и, по словам Илоны Некрошене, проходила очень напряженно.

«Однако, если у обеих сторон есть желание договориться, то так и происходит. Я считаю, что и стороне работодателя, и стороне профсоюза есть за что поблагодарить друг друга в этой совместной работе, которая была эффективной и слаженной», – подчеркнула председатель НП ИАЭС.

Стоит напомнить, что уже год как Независимый профсоюз остался единственным профсоюзом на атомной станции и именно он представляет интересы сотрудников и участвует в работе по составлению Коллективного договора вместе со стороны работодателя.

**– В чем же особенность этой совместной работы представителей администрации Игналинской АЭС и представителей НП ИАЭС? Может быть, в поиске компромисса? – поинтересовались мы у Илоны Некрошене.**

– Наша позиция в переговорах по Колдоговору – это сотрудничество, при котором достигается результат, удовлетворяющий обе стороны. Компромисс же, на мой взгляд, всегда оставляет чувство некоторой неудовлетворенности из-за того, что приходится идти на уступки. В этом плане сотрудничество более привлекательно для обеих сторон. Но это, конечно, в идеале. В целом, социальный диалог, переговоры – это кропотливый труд, где значение имеет каждое слово, каждый шаг. А самое главное – даже при диаметральных позициях необходимо сохранять уважение друг к другу и желание сотрудничать. Это основа успеха.

**– Назовите один из особенно важных, на ваш взгляд, результатов переговоров?**

– Администрация всегда стремится к эффективной деятельности предприятия. Профсоюз, со своей стороны, хочет того же. Но при этом мы считаем, что лучшей мотивацией для успешной деятельности – это достойная заработная плата работников. Конечно, подарки и другие виды поощрения тоже очень важны для мотивации персонала, но все же зарплата является самым существенным фактором.

В процессе переговоров по Колдоговору нам удалось договориться с работодателем о ежегодном пересмотре зарплаты работников в сторону ее повышения.

Следует отметить, что для этого в течение последних лет НП ИАЭС проводил планомерную работу с самыми различными инстанциями – от администрации атомной станции до Еврокомиссии.

Еще в январе 2022 года вместе с заместителем председателя НП ИАЭС Николаюсом Лебедевичюсом мы съездили в Брюссель и обратили внимание Еврокомиссии на то, что в связи с ростом инфляции происходит обесценивание зарплаты работников нашей атомной станции, что, в итоге, может нега-

тивно повлиять на деятельность ИАЭС по снятию с эксплуатации.

Стоит напомнить, что Еврокомиссия на 86 проц. финансирует проекты закрытия ИАЭС, поэтому было логично обратиться именно сюда.

Также мы обсуждали этот вопрос с Сеймом и Правительством Литвы и, как уже говорились выше, с администрацией ИАЭС. Это каждодневная планомерная работа, которая постепенно непременно дает свои результаты.

**– Какие еще вопросы по оплате труда оговорены в Коллективном договоре?**

В Коллективном договоре довольно подробно описана система оплаты труда, которая включает в себя Правила оплаты труда и Порядок изменения базовых окладов.

Если на предприятии нет профсоюза, то в этом случае работодатель может своим приказом утвердить систему оплаты труда и формально провести процедуру информирования и консультирования с коллективом. А когда есть профсоюз, то система оплаты труда вносится в Коллективный договор и обязательно согласовывается с профсоюзом.

Работодатель, как правило, стремится с минимальными затратами достичь цели, а задача профсоюза – создать для работников благоприятные условия, в том числе и по оплате труда. И в данном случае, при составлении Колдоговора, профсоюзу пришлось потрудиться, чтобы достичь своей цели. Но в итоге была достигнута общая договоренность – по Правилам оплаты труда и по Порядку изменения базовых окладов, который предусматривает их ежегодный пересмотр.

### В новом колдоговоре – дополнительные социальные гарантии

**– В новом Коллективном договоре утверждены дополнительные социальные гарантии. Расскажите, какие именно?**

– Это дополнительные социальные гарантии работникам, воспитывающим детей до 14 лет; – дополнительные выходные пособия при увольнении по состоянию здоровья или здоровья близких; – при увольнении по 57 ст. ТК (по инициативе работодателя); – материальная помощь в случае болезни работника; – материальная помощь при рождении ребенка; – оплачиваемый отпуск, материальная помощь при потере близких.

В новом Коллективном договоре также гарантирован дополнительный день к отпуску членам профсоюза. Это не дискриминация в отношении других работников, а поощрение, заработанное

участием в профсоюзной деятельности. В новом документе стороны Коллективного договора также договорились о порядке информирования и консультирования по вопросам и решениям, влияющим на социальное, экономическое и правовое положение работников. Также предусмотрено участие представителей профсоюза в создаваемых работодателем группах и комиссиях.

### Защита и помощь профсоюза

**– Илона, какова роль Независимого профсоюза при защите интересов работников?**

– В реальной жизни работник априори является слабой стороной в отношениях с работодателем, поэтому профсоюз представляет интересы работника и, в случае необходимости, подставляет свое плечо, на которое тот может опереться.

Профсоюз защищает, прежде всего, своих членов, которым требуется юридическая помощь или другая поддержка. Но в то же время мы представляем интересы всех сотрудников предприятия, и, например, та же система оплаты труда и социальные гарантии, закрепленные в Коллективном договоре, – это то, чем пользуются все работники.

Следует отметить, что в профсоюз обращаются за помощью не только его члены, но и другие сотрудники, и им мы не отказываем в консультациях. А если бы не было профсоюза, то куда бы человек пошел со своей проблемой?

**– Сколько работников ИАЭС является членом вашего профсоюза?**

– На сегодняшний день – 592 человека при общей численности предприятия в 1613 человек. Это более одной трети. Мы приветствуем каждого нового члена и призываем к осознанному вступлению в профсоюз, с пониманием роли НП ИАЭС и той работы, которую ежедневно приходится выполнять. И чем многочисленнее, тем сильнее профсоюз и, соответственно, переговорные позиции коллектива работников в отстаивании своих интересов.

### Впереди новые задачи

По словам И. Некрошене, подписание Колдоговора – это начало работы по его выполнению.

«Хочу поблагодарить за конструктивную работу в переговорах по Коллективному договору всех участников переговорной группы как со стороны работодателя, так и участников нашего профсоюза – Николаюса Лебедевичюса, Ларису Лашене, Роландаса Каулакиса, Людмилу Палкину и, конечно, весь актив, каждого члена нашего Независимого профсоюза.

Но остался еще один вопрос – о надбавках за работу в зоне ионизирующего излучения (в так называемой «грязной» зоне). Объем «грязных» работ растет, и существующая надбавка за работу в зонах ионизирующего излучения не соответствует нынешним условиям и не мотивирует работников.

Для решения этого вопроса представители администрации и профсоюза осенью снова договорились сесть за стол переговоров», – сказала председатель НП ИАЭС Илона Некрошене.

Пожелаем Независимому профсоюзу и администрации ИАЭС совместной конструктивной работы при решении всех вопросов.

**Инна Негода,**  
фото предоставлено НП ИАЭС

Uzsakymo Nr. 3737



Илона Некрошене и Николаюс Лебедевичюс