

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Visagino graikų-romėnų imtynių
centro Dalininkų susirinkimo
2025 m. balandžio 29 d. sprendimu Nr.

LŪKESČIŲ RAŠTAS **VIEŠAJAI ĮSTAIGAI VISAGINO GRAIKŲ-ROMĖNŲ IMTINIŲ CENTRUI**

2025 m. balandžio ____ d. Nr. ____
Visaginas

Šiuo Lūkesčių raštu, vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 1V-713 „Dėl valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau tekste – Aprašas), viešajai įstaigai Visagino graikų-romėnų centrui pateikiami Visagino savivaldybės, kaip savininko (dalininko) teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, tikslai ir lūkesčiai dėl viešosios įstaigos Visagino graikų-romėnų (toliau – Įstaiga).

Į Lūkesčių raštą turi būti atsižvelgiama rengiant naują ir peržiūrint Įstaigos 2023-2027 metų veiklos strategiją (toliau – Veiklos strategija). Įstaiga privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įstaigos įstatais, gerąja valdymo praktika ir prisiimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti efektyvią Įstaigos veiklą.

Lūkesčiai šiame Lūkesčių rašte nustatomi Veiklos strategijos galiojimo laikotarpiui – 3 metams.

I. TIKSLAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. Užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą, kokybę ir teikimo nepertraukiamumą.

2. Įgyvendinti neformaliojo vaikų švietimo programas, didinti jų įvairovę, aktyviai dalyvaujant sporto rungtyse, turnyruose, skatinant vaikus ir jaunimą aktyviai sportuoti, fiziškai tobulėti.

3. Organizuoti sporto ir sporto-sveikatingumo renginius, kuriuose dalyvautų įvairaus amžiaus bendruomenės nariai ir sportininkai.

II. LŪKESČIAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. FINANSINIAI LŪKESČIAI

Eil. Nr.	Siekimas finansinis rodiklis	Matavimo vienetas	Siekimos rodiklių reikšmės		
			2025 m.	2026 m.	2027 m.
1.	Pritrauktų lėšų procentinis santykis su SB skiriamais asignavimais	proc.	≥ 10	≥ 15	≥ 15
2.	Už teikiamas paslaugas gautų lėšų procentinis santykis su SB skiriamais asignavimais	proc.	≥ 10	≥ 15	≥ 15

2. NEFINANSINIAI LŪKESČIAI

2.1. Lūkesčiai dėl veiklos rezultatų

Eil. Nr.	Siektini veiklos rodikliai	2025 m.	2026 m.	2027 m.
1.	Užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą, kokybę ir teikimo nepertraukiamumą			
1.1.	Sukurtos svetainės struktūra ir turinys atitinka reikalavimus	100	100	100
1.2.	Parengtų ir paskelbtų informacinių pranešimų, straipsnių Įstaigos interneto svetainėje skaičius	≥12	≥24	≥24
2.	Įgyvendinti neformaliojo vaikų švietimo programas, didinti jų įvairovę, aktyviai dalyvaujant sporto rungtyse, turnyruose, skatinant vaikus ir jaunimą aktyviai sportuoti, fiziškai tobulėti			

2.1.	Sportininkų skaičius	≥55	≥60	≥60
2.2.	Sportininkų, dalyvavusių varžybose, skaičius	≥50	≥60	≥60
2.3.	Neformaliojo vaikų švietimo programų, finansuojamų valstybės lėšomis, skaičius	≥1	≥3	≥3
2.4.	Neformaliojo vaikų švietimo programų, finansuojamų SB lėšomis, dalyvių skaičius	≥1	≥1	≥1
2.5.	Projektų, finansuojamų ES fondų, valstybės biudžeto, savivaldybės biudžeto lėšomis, skaičius	≥0	≥1	≥1
2.6.	Pradėtų teikti naujų mokamų paslaugų skaičius	≥2	≥3	≥3
3.	Organizuoti sporto ir sporto-sveikatingumo renginius, kuriuose dalyvautų įvairaus amžiaus bendruomenės nariai ir sportininkai			
3.1	Įgyvendintų sporto iniciatyvų, susijusių su imtynių sportu ir/ar įtraukiančių Visagino gyventojus į fizinio aktyvumo veiklas, skaičius	≥2	≥2	≥2

2.2. Lūkesčiai dėl veiklos principų

Įstaiga turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aiškiomis vertybėmis savo veiklą grindžiančia, solidžia ir stipriu įvaizdžiu bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia įstaiga. Įstaiga turi vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

1. Skaidrumo – lūkestis dėl informacijos, kurios paskelbimas pagal viešųjų įstaigų veiklą reglamentuojančius teisės aktus viešosios įstaigos interneto svetainėje nėra privalomas, paskelbimo viešosios įstaigos interneto svetainėje, taip pat interneto svetainės patobulinimo, kitų komunikacijos kanalų naudojimo ir (ar) pan.

2. Orientacijos į klientą – lūkestis, kad viešojoje įstaigoje būtų taikomos organizacinės ir (ar) techninės priemonės, skirtos asmenų aptarnavimui viešojoje įstaigoje pagerinti, diegiami asmenų aptarnavimo standartai, organizuojamas asmenų aptarnavimo viešojoje įstaigoje kokybės vertinimas,

jeigu toks vertinimas nėra privalomas pagal teisės aktus, viešosios įstaigos infrastruktūra būtų pritaikyta asmenims su specialiaisiais poreikiais ir (ar) pan.

3. Gerosios valdysenos – lūkestis, kad viešojoje įstaigoje būtų steigiamą valdyba, jeigu valdybos steigimas nėra privalomas, ir (ar) kiti kolegialūs organai, tobulinama vidinė komunikacija ir (ar) pan.

4. Inovatyvumo – lūkestis, kad viešoji įstaiga nuolat tobulintų savo veiklą taikydama pažangius metodus, modelius, technologijas, priemones ar gerosios patirties pavyzdžius ir (ar) pan.

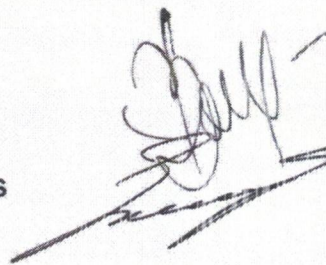
5. Socialinės atsakomybės – lūkestis, kad viešoji įstaiga dalyvautų aplinkosaugos, žmogaus teisių apsaugos ir (ar) kituose socialiniuose projektuose ir (ar) veiklose ir (ar) pan.

6. Darbuotojų įsitraukimo – lūkestis, kad viešojoje įstaigoje būtų palaikoma vertybėmis grįsta organizacinė kultūra, diegiamos ir plėtojamos motyvacijos, atlygio sistemos, sudaromos sąlygos darbuotojų profesiniam augimui, didesniame įsitraukime į viešosios įstaigos veiklą ir (ar) pan.

7. Efektyvumo – lūkestis, kad viešoji įstaiga optimizuotų veiklos procesus, juos automatizuotų ir skaitmenizuotų, taikytų kitus sprendimus, padedančius siekti didesnio veiklos efektyvumo ir (ar) pan.

Viešosios įstaigos dalininkai

Visaginas savivaldybės meras



Vitalij Nagovicin

Erlandas Galaguz