LŪKESČIŲ RAŠTAS
VIEŠAJAI ĮSTAIGAI VISAGINO FUTBOLO CENTRUI

2025 m. balandžio 17 d. Nr. 3
Visaginas

Šiuo Lūkesčių raštu, vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 1V-713 „Dėl valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau tekste – Aprašas), viešajai įstaigai Visagino futbolo centrui pateikiami Visagino savivaldybės, kaip savininko (dalininko) teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, tikslai ir lūkesčiai dėl viešosios įstaigos Visagino futbolo centro (toliau – Įstaiga).

Į Lūkesčių raštą turi būti atsižvelgiama rengiant naują ir peržiūrint Įstaigos 2022–2026 metų veiklos strategiją (toliau – Veiklos strategija). Įstaiga privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įstaigos įstatais, geraja valdymo praktika ir prisiimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti efektyvią Įstaigos veiklą.

Lūkesčiai šiame Lūkesčių rašte nustatomi Veiklos strategijos galiojimo laikotarpiui – 2 metams.

I. TIKSLAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. Užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą, kokybę ir teikimo nepertraukiamumą.
2. Remiantis futbolo verslo filosofija ir efektyviais sporto vadybos sprendimais teikti aukštos kokybės ugdymo paslaugas, kurios būtų prieinamos visiems miesto gyventojams.

II. LŪKESČIAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. FINANSINIAI LŪKESČIAI

Eil. Nr.	Siektinas finansinis rodiklis	Matavimo vienetas	Siektinos rodiklių reikšmės	
			2025 m.	2026 m.
1.	Pajamos iš disponuojamos sporto infrastruktūros nuomos	Eur	≥3000	≥3200
2.	Už teikiamas paslaugas gautų lėšų procentinis	proc.	≥15	≥15

	santykis su savivaldybės biudžeto lėšomis			
3.	Pritrauktų lėšų procentinis santykis su savivaldybės biudžeto skiriamais asignavimais	proc.	≥5	≥5

2. NEFINANSINIAI LŪKESČIAI

2.1. Lūkesčiai dėl veiklos rezultatų

EIL. NR.	SIEKTINI VEIKLOS RODIKLIAI	MATAVIMO VIENETAS	SIEKTINOS RODIKLIŲ REIKŠMĖS	
			2025 m.	2026 m.
1.	**Užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą, kokybę ir teikimo nepertraukiamumą**			
1.1	Veiklos strategijos priemonių įgyvendinimas pagal planuotus terminus	proc.	100	100
1.2.	Sukurtos svetainės struktūra ir turinys atitinka reikalavimus	proc.	100	100
1.3.	Skatinti bendruomenės įsitraukimą į futbolą ir didinti visuomenės informuotumą apie sporto renginius, iniciatyvas bei pasiekimus rengti ir skelbto informacinius pranešimus, straipsnius interneto svetainėje	paskelbtų informacinių pranešimų, straipsnių skaičius	≥40	≥40
2.	**Remiantis futbolo verslo filosofija ir efektyviais sporto vadybos sprendimais teikti aukštos kokybės ugdymo paslaugas, kurios būtų prieinamos visiems miesto gyventojams**			
2.1	Teikti aukštos kokybės ugdymo paslaugas ir suburti futbolo komandas	komandų skaičius	≥9	≥10
2.2.	Skatinti futbolo treniruotes lankančių vaikų skaičiaus augimą	ugdytinių skaičius	≥350	≥400
2.3.	Pradėti teikti naujas mokamas paslaugas	paslaugų skaičius	≥1	≥1

2.2. Lūkesčiai dėl veiklos principų

Įstaiga turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aiškiomis vertybėmis savo veiklą grindžiančia, solidžia ir stipriu įvaizdžiu bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia Įstaiga. Įstaiga turi vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis geraja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

1. Skaidrumo lūkestis. Įstaiga turi užtikrinti, kad Įstaigos interneto svetainėje būtų skelbiama ir nuolat atnaujinama informacija, nustatyta Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatyme ir kituose teisės aktuose. Įstaigoje turi būti įdiegtos korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemonės. Įstaiga turėtų laikytis aukščiausių skaidrumo ir atskaitomybės standartų. Viešieji pirkimai turi būti atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis.
2. Darbuotojų įsitraukimo lūkestis yra siejamas su aiškia, motyvuojančia bei su darbo rezultatais susieta atlygio sistema ir darbuotojų pasitenkinimu, lojalumu ir aktyviu prisidėjimu prie Įstaigos tikslų įgyvendinimo. Darbuotojai turi aiškiai žinoti, ko iš jų tikimasi. Įmonė turi diegti aiškiomis vertybėmis pagrįstą vidinę kultūrą, kurdama solidų ir stiprų įvaizdį, siekti darbuotojų gerovės, darbo kokybės tobulinimo. Darbuotojų įsitraukimas į darbą turi teigiamos įtakos darbuotojų darbo atlikimo kokybei, pasitenkinimui darbu ir lojalumui Įstaigai.
3. Efektyvumo lūkestis. Įstaiga turi užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką.
4. Turizmo produktų ir paslaugų vystymas. Įstaiga turi analizuoti turizmo rinkos tendencijas ir, atsižvelgdama į jas, pati ar partnerystėje su verslu kurti naujus, tobulinti siūlomus turizmo produktus ir paslaugas. Didinti Visagino žinomumą tarptautinėje rinkoje užtikrinant lengvai prieinamą, kokybišką ir gerai optimizuotą turistinę informaciją užsienio kalbomis skaitmeninėje erdvėje.
5. Socialinės atsakomybės lūkestis. Tikimasi, kad įstaiga dalyvaus aplinkosaugos, žmogaus teisių apsaugos ir (ar) kituose socialiniuose projektuose ir (ar) veiklose.
6. Efektyvumo lūkestis. Įstaiga turi siekti optimizuoti veiklos procesus, juos automatizuoti ir skaitmenizuoti, taikyti kitus sprendimus, padedančius siekti didesnio veiklos efektyvumo.

Viešosios įstaigos dalininkai

Visaginas savivaldybės meras Erlandas Galaguz

VšĮ Baltijos futbolo akademijos direktorė Mažena Angneška Stankevič