

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VISAGINO PLAUKIMO CENTRO
VISUOTINIS DALININKŲ SUSIRINKIMAS**

**SPRENDIMAS
DĖL LŪKESČIŲ RAŠTO VIEŠAJAI ĮSTAIGAI VISAGINO PLAUKIMO CENTRUI
PATVIRTINIMO**

2025 m. balandžio 25 d. Nr. P2 Nr. 2
Visaginas

Viešosios įstaigos Visagino plaukimo centro dalininkai, vadovaudamiesi Valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 1V-713 „Dėl valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašo patvirtinimo“,

n u s p r e n d ž i a patvirtinti lūkesčių raštą viešajai įstaigai Visagino plaukimo centrui (pridedama).

Posėdžio pirmininkas



Erlandas Galaguz

PATVIRTINTA
2025 m. balandžio 25 d.
VšĮ Visagino plaukimo centro
visuotinio dalininkų susirinkimo
Sprendimu Nr. P2 N₀2

LŪKESČIŲ RAŠTAS VIEŠAJAI ĮSTAIGAI VISAGINO PLAUKIMO CENTRUI

2025 m. balandžio 25 d. Nr. LR-1
Visaginas

Šiuo Lūkesčių raštu, vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 1V-713 „Dėl valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau tekste – Aprašas), viešajai įstaigai Visagino plaukimo centrui pateikiami Visagino savivaldybės, kaip savininko (dalininko) teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, tikslai ir lūkesčiai dėl viešosios įstaigos Visagino plaukimo centro (toliau – Įstaiga).

Į Lūkesčių raštą turi būti atsižvelgiama rengiant ir peržiūrint Įstaigos veiklos strategiją (jeigu tokia parengta). Įstaiga privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įstaigos įstatais, gerąja valdymo praktika ir prisiimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti efektyvią Įstaigos veiklą.

Lūkesčiai šiame Lūkesčių rašte nustatomi 3 metų laikotarpiui.

I. TIKSLAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. Užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą, kokybę ir teikimo nepertraukiamumą.
2. Sudaryti kompetentingų specialistų komandą, galinčią įgyvendinti Įstaigos tikslus, sudarant sąlygas jų profesiniam tobulėjimui.

II. LŪKESČIAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. FINANSINIAI LŪKESČIAI

Eil. Nr.	Siektni finansiniai rodikliai	Matavimo vienetas	Siektnos rodiklių reikšmės		
			2025	2026	2027
1	Grynasis perviršis ar deficitas*	Eur	≤ 0	≤ 0	≤ 0

* Į grynąjį perviršį ar deficitą neįtraukiami nuostoliai, atsiradę dėl dalininkų kapitalo didinimo.

2. NEFINANSINIAI LŪKESČIAI

2.1. Lūkesčiai dėl veiklos rezultatų

Eil. Nr.	Siekteni veiklos rodikliai	Matavimo vienetas	Siekimos rodiklių reikšmės		
			2025	2026	2027
1.	Trenerių skaičius	vnt.	1	2	2
2.	Trenerių, turinčių kvalifikacinę kategoriją, dalis	proc.	100	100	100
3.	Sportuojančiųjų skaičius	vnt.	28	35	40
4.	Sportuojančiųjų grupių skaičius	vnt.	2	3	3
5.	Sportininkų, dalyvavusių oficialiose šalies varžybose, skaičius	vnt.	1	3	5
6.	Mokinių, dalyvaujančių vaikų mokymo plaukti programoje, skaičius	vnt.	360	520	500

2.2. LŪKESČIAI DĖL VEIKLOS PRINCIPŲ

Įstaiga turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aiškiomis vertybėmis savo veiklą grindžiančia, solidžia ir stipriu įvaizdžiu bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia Įstaiga. Įstaiga turi vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

1. Skaidrumo lūkestis. Įstaiga turi užtikrinti, kad Įstaigos interneto svetainėje būtų skelbiama ir nuolat atnaujinama informacija, nustatyta Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatyme ir kituose teisės aktuose. Įstaigoje turi būti įdiegtos korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemonės. Įstaiga turėtų laikytis aukščiausių skaidrumo ir atskaitomybės standartų. Viešieji pirkimai turi būti atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis.

2. Orientacijos į klientą – lūkestis, kad Įstaigoje būtų taikomos organizacinės ir (ar) techninės priemonės, skirtos asmenų sportiniam, neformaliajam ugdymui, aptarnavimui, paslaugų teikimui pagerinti, diegiami asmenų aptarnavimo standartai, ugdymo ir veiklos inovacijos, pažangūs metodai, modeliai, technologijos, priemonės ar gerosios patirties pavyzdžiai, organizuojamas ugdymo ir asmenų aptarnavimo kokybės vertinimas, Įstaigos infrastruktūra būtų pritaikyta asmenims su specialiaisiais poreikiais.

3. Darbuotojų įsitraukimo lūkestis yra siejamas su aiškia, motyvuojančia bei su darbo rezultatais susieta atlygio sistema ir darbuotojų pasitenkinimu, lojalumu ir aktyviu prisidėjimu prie Įstaigos tikslų įgyvendinimo. Darbuotojai turi aiškiai žinoti, ko iš jų tikimasi. Įmonė turi diegti aiškiomis vertybėmis pagrįstą vidinę kultūrą, kurdama solidų ir stiprų įvaizdį, siekti darbuotojų gerovės, darbo kokybės tobulinimo. Darbuotojų įsitraukimas į darbą turi teigiamos įtakos darbuotojų darbo atlikimo kokybei, pasitenkinimui darbu ir lojalumui Įstaigai.

4. Efektyvumo lūkestis. Įstaiga turi užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką, grįstą darnia lyderyste, atsakomybės pasidalijimu, pasitikėjimu, aiškios komunikacijos, susitarimų laikymosi bendruomenėje; Įstaiga turi siekti optimizuoti veiklos procesus, juos automatizuoti ir skaitmenizuoti, taikyti kitus sprendimus, padedančius siekti didesnio veiklos efektyvumo.

5. Socialinės atsakomybės lūkestis. Tikimasi, kad Įstaiga dalyvaus aplinkosaugos, žmogaus teisių apsaugos ir (ar) kituose socialiniuose projektuose ir (ar) veiklose.